Spring

ETAT DES LIEUX ET PERSPECTIVES D'EMPLOI DES CADRES JUNIORS

Généralement plus affectés par les épisodes de crise, les jeunes diplômés font face à une insertion plus délicate sur le marché du travail. En période de crise, les recruteurs ont tendance à se tourner vers les cadres expérimentés.

1/4

1/4 des jeunes diplômé·e·s déclarent avoir fait l'objet d'une fin de contrat ou d'une rupture de contrat à l'initiative de leur employeur.

52%

Pour ces jeunes diplômé·e·s, souvent en quête de leur premier poste, la situation reste délicate avec une recherche d'emploi fortement perturbée pour plus de la moitié d'entre eux (**52 %**).

-41%

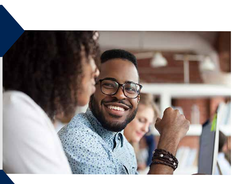
Le nombre d'offres d'emploi ouvertes aux cadres débutants publiées sur apec.fr a chuté de 41 % sur la période de janvier à septembre 2020 par rapport à la même période en 2019. Dans le même temps, les offres destinées aux cadres confirmés ne reculaient « que » de 30 %.

19%

Ils sont près d'un tiers à éprouver le risque d'un licenciement, contre **19 %** des cadres confirmés en poste.

LES SECTEURS PORTEURS POUR LES CADRES JUNIORS EN INTÉRIM

- **Finance, comptabilité et juridique**
- **Informatique et télécommunication**
- **Supply Chain**
- **Tertiaire et services administratifs**
- **Vente, marketing et événementiel**



LES RÉGIONS DYNAMIQUES POUR LES MOINS DE 30 ANS

- **Top 5 des régions qui ont le moins diminué : Bretagne, Hauts de France, Grand Est, Ile-de-France et Auvergnes-Rhône-Alpes**
- **Top 5 des villes qui recrutent le + de juniors : Finistère, Morbihan, Marne Vosges, Nord et Pas-de-Calais**

LES SECTEURS DYNAMIQUES POUR LES MOINS DE 30 ANS

- **Un boom sur les cadres dans les secteurs de la comptabilité, de la finance et du juridique : + 63 % soit 23 ETP**
- **Un boom sur les techniciens en informatique et en télécommunication : + 16 %**
- **Les profils qualifiés du tertiaire ont mieux résisté que les non qualifiés**

QUEL ACCOMPAGNEMENT POUR LES JEUNES ?

Les jeunes diplômés sont en quête d'accompagnement.

47% **34%**

47 % des jeunes diplômé·e·s en poste, contre **34 %** des cadres confirmés, envisagent des démarches actives dans les douze prochains mois.

26%

26 % des jeunes ne s'estiment pas suffisamment bien préparés pour concrétiser cette volonté de changement.

L'ACCOMPAGNEMENT SPRING

Des consultants à votre disposition pour vous offrir un accompagnement et suivi personnalisé.

Nous contacter

Un chatbot pour vous permettre de trouver les offres d'emploi qui matchent avec votre CV.

Accéder au chatbot

Des webinars animés par des professionnels du recrutement et des partenaires de The Adecco Group pour vous coacher et ainsi booster votre recherche d'emploi et vous permettre de décrocher un job rapidement.

En savoir plus

Un kit d'aide à la recherche d'emploi ainsi que de nombreux conseils et astuces partagés avec vous sur nos réseaux sociaux pour améliorer vos candidatures.

En savoir plus

DISPOSITIF 1JEUNE1SOLUTION

Aides à l'embauche en CDI, formations, accompagnements, aides financières aux jeunes en difficulté, parcours d'insertion sur mesure pour les jeunes éloignés de l'emploi etc...

En savoir plus

L'APEC

L'APEC vous accompagnent également dans vos recherches.

En savoir plus

COMMENT SORTIR DU LOT ?

- Restez vous-même
- Les softskills, clés de la réussite : **62 %** des dirigeants déclarent être ouverts à recruter principalement sur les compétences comportementales
- Restez ouvert à tous types de contrats (Intérim, CDD...) pour acquérir de l'expériences et mettre un pied dans les entreprises
- Soyez efficace en détaillant votre CV au maximum et en mettant en avant vos expériences extraprofessionnelles

VOTRE DÉTERMINATION SERA LA CLÉ DE VOTRE RÉUSSITE

Spring

Source : baromètre du 4ème trimestre 2020 – APEC