

## Emplois: les entreprises font à nouveau preuve de davantage de prudence







Zurich, le 17 juillet 2014. Après avoir atteint des niveaux record en début d'année, la recherche de nouveau personnel se fait moins intensive dans l'économie suisse. L'Adecco Swiss Job Market Index (ASJMI) s'est contracté de 7% au cours du dernier trimestre; en prenant en compte les effets saisonniers, cela représente une réduction de 4%.

Néanmoins, cet indice, relevé régulièrement par l'université de Zurich à la demande du prestataire en services de personnel Adecco Switzerland, demeure 11% supérieur à la valeur de comparaison relevée l'année précédente. L'offre d'emploi reste donc importante. Des postes doivent être pourvus dans le secteur de la finance et dans les bureaux, en revanche le nombre de postes proposés dans le management et dans le secteur du bâtiment est en baisse.

### Exceptions Suisse centrale et Romandie

#### Indices par grande région:

Changement par rapport au trimestre précédent

Région lémanique (GE, VD, VS)	Espace Mittelland (FR, NE, JU, BE)	Suisse du Nord-Ouest (BS, BL, SO, AG)	Zurich (ZH, SH)	Suisse orientale (TG, SG, AI, AR, GR, GL)	Suisse centrale (ZG, SZ, UR, NW, OW, LU)
					
- 1%	- 7%	- 13%	- 9%	- 9%	+ 1%

La région la plus touchée par ce recul du nombre d'offres d'emploi est la Suisse du Nord-Ouest (-13%); au cours du dernier trimestre, une croissance supérieure à la moyenne a cependant été observée. Le développement va dans la même direction dans l'agglomération de Zurich et en Suisse orientale (-9% chacune), ainsi que dans l'Espace Mittelland (-7%). Pour les régions germanophones, la Suisse centrale fait figure d'exception, puisque la demande en personnel y augmente légèrement (+1%). Au début de l'année, un nombre clairement plus important de postes de travail avait été créé; en comparant ces chiffres à ceux de l'année précédente, la Suisse centrale est de loin la région enregistrant l'accroissement le plus important avec un résultat de plus de 37 pour cent. Dans cette région, l'offre d'emploi a augmenté dans des secteurs bien différents: secteurs industriels et techniques, services médicaux et sociaux, mais aussi dans des positions de vente et de management.

Alors qu'en Suisse allemande l'offre d'emploi recule globalement de 8 pour cent au cours du dernier trimestre, elle demeure en revanche stable en Romandie (-1%). Dans la région lémanique, contrairement à la majorité des régions de la Suisse allemande, les secteurs de l'industrie et du commerce enregistrent de très bons résultats. Avec une hausse de 1 pour cent par rapport à juin 2013, la région lémanique accuse

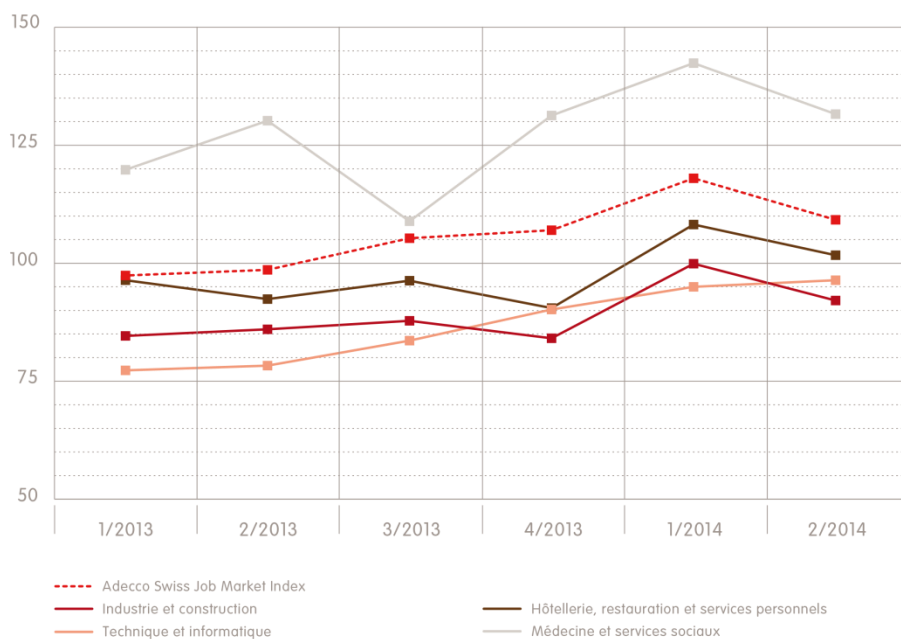
## Media Release – Adecco Switzerland

toutefois du retard par rapport aux autres régions, où l'offre d'emploi a augmenté de 7 (Zurich) à 16 pour cent (Suisse orientale).

### Une croissance d'un tiers dans le domaine de la finance ...

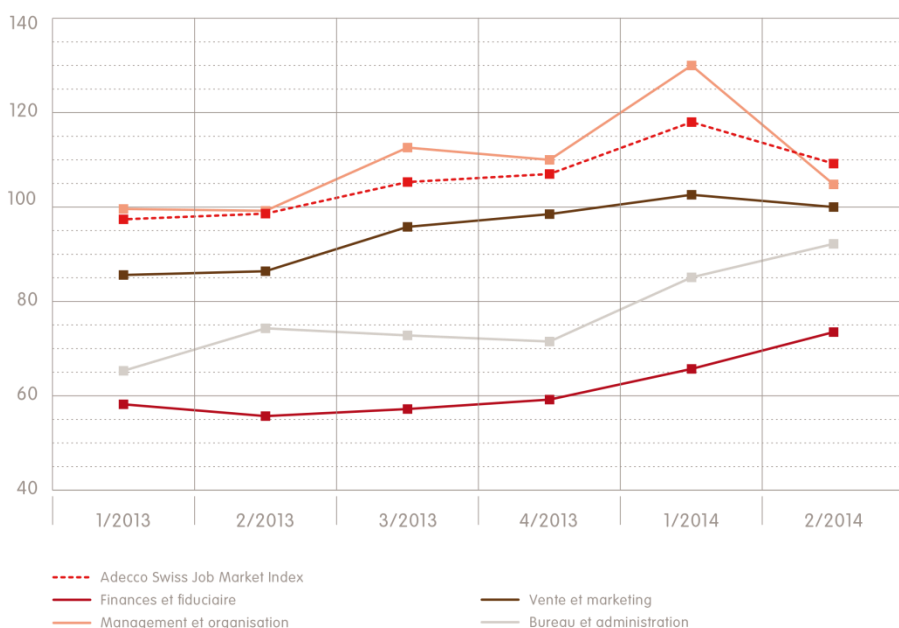
#### Adecco Swiss Job Market Index

Indices professionnels I



#### Adecco Swiss Job Market Index

Indices professionnels II



A l'inverse de la tendance générale, les domaines de la finance et du fiduciaire ont vu, au cours du dernier trimestre, une augmentation de l'offre d'emploi (+12%). Les professions traditionnelles de la banque en profitent moins que les administrateurs des finances, analystes, conseillers en investissement et conseillers juridiques. Davantage de personnel est également recherché dans les bureaux et dans l'administration (+8%). L'offre d'emploi dans les professions techniques et de l'informatique demeure pratiquement stable (+1%). Les trois domaines susmentionnés font montre d'une évolution positive par rapport à l'année dernière: plus 23 pour cent dans la technique et l'informatique, plus 24 pour cent dans les bureaux et l'administration, et même une augmentation de 32 pour cent dans le domaine de la finance et du fiduciaire. La stagnation qui persévérait d'année et année dans le secteur financier semble avoir été tout du moins en partie surmontée depuis le début de l'année 2014.

### **... en revanche moins de dirigeants recherchés**

Au cours du dernier trimestre, un recul a été observé dans toutes les autres catégories professionnelles. En première ligne, les professions du management et de l'organisation (-19%), qui rectifient ainsi les variations à la hausse observées lors du trimestre précédent. Le nombre de postes de cadres supérieurs et moyens disponible est ainsi clairement en baisse. Le recul dans le secteur de l'industrie et du bâtiment (-8%) est majoritairement à imputer à la claire diminution de l'offre d'emploi dans le second œuvre. La demande en personnel dans les services médicaux et sociaux a reculé dans des proportions similaires; dans ce secteur, le nombre d'enseignants recherché a clairement diminué. Le recul est moindre dans les secteurs de l'hôtellerie et de la restauration ainsi que des services à la personne (-6%) tout comme dans la vente (-3%). Il convient de souligner que dans toutes les catégories professionnelles, l'offre d'emploi en juin 2014 reste supérieure aux chiffres enregistrés un an plus tôt.

### **Moins de postes dans la presse et sur les sites internet des entreprises**

Après l'augmentation saisonnière d'emplois postés lors du trimestre précédent, le nombre de postes dans la presse a nouvellement chuté de 18 pour cent. Pour les sites internet des entreprises, le nombre d'emplois posté a chuté de 11 pour cent par rapport au trimestre précédent, alors que les portails d'emploi en ligne sont à peine touchés par ce recul général (-1%). Une fois de plus, l'on note le recul significatif du nombre d'annonces publiées sur des supports écrits par rapport à l'année précédente (-15%).

### **Contacts**

Adecco Switzerland Press Office

Fabienne Wildbolz, Adecco Switzerland, tél. 044 315 55 69, [press-office@adecco.ch](mailto:press-office@adecco.ch)

Moniteur du Marché d'Emploi Suisse

Alexander Salvisberg, Université de Zurich, tél. 044 635 23 37, [salvisberg@soziologie.uzh.ch](mailto:salvisberg@soziologie.uzh.ch)

## Media Release – Adecco Switzerland

---

### **Au sujet de l’Adecco Swiss Job Market Index (ASJMI)**

En collaboration avec le **Moniteur du Marché d’Emploi Suisse (MME)** à l’**Institut Sociologique de l’Université de Zurich**, Adecco Switzerland publie l’ASJMI à la fin des mois de janvier, avril, juillet et octobre. Avec l’ASJMI, la Suisse dispose d’un instrument de mesure scientifique complet de l’évolution des offres d’emploi dans la presse et sur Internet. Il repose sur des enquêtes représentatives trimestrielles sur les offres d’emploi dans la presse, sur les portails d’emploi en ligne et les sites Internet des entreprises.

L’ASJMI se base sur le décompte des postes inscrits dans 90 titres de presse (journaux et afficheurs) sur 12 portails d’emploi en ligne et 1’300 sites Internet des entreprises.

### **Au sujet d’Adecco Switzerland**

Avec plus de 50 ans d’expérience, Adecco Switzerland est le premier prestataire en Suisse de services du personnel dans le domaine du Working Life Cycle. L’entreprise emploie plus de 450 collaboratrices et collaborateurs internes et est représentée, à l’échelle nationale, par plus de 100 succursales réparties sur 50 sites. Adecco Switzerland offre un portefeuille de services varié: location de services et placement de personnel, outsourcing, formations de base et continue et training, HR consulting ainsi que des prestations de projet orientées vers le client.

Adecco S.A. est le leader mondial des solutions en ressources humaines, avec son siège principal établi en Suisse. La société, présente dans le classement des entreprises Fortune Global 500, est cotée à la SIX Swiss Exchange.