

## Recul du marché de l'emploi suisse

Zurich, le 24 janvier 2013. Le marché de l'emploi suisse s'est considérablement affaibli en fin d'année. C'est ce qu'attestent les valeurs trimestrielles actuelles de l'Adecco Swiss Job Market Index (ASJMI), l'unité de mesure scientifique de l'Université de Zurich pour l'ensemble des postes à pourvoir en Suisse, diffusés sur Internet et dans la presse. Dans presque toutes les régions, la demande de personnel a évolué à la baisse pendant le quatrième trimestre. Cet affaiblissement a touché toutes les catégories professionnelles mais plus particulièrement les personnels techniques spécialisés, les métiers de l'industrie et de la construction ainsi que le secteur de la finance.

Avec un recul de 8% à encore 92,9 points, l'Adecco Swiss Job Market Index est tombé, lors du quatrième trimestre, au niveau le plus bas de l'année 2012 très stable auparavant. Ce net recul ne s'explique qu'en partie par la contraction saisonnière habituelle de l'offre d'emploi au cours du dernier trimestre. La réserve générale des entreprises a également contribué à cette évolution négative. Toutefois, la valeur trimestrielle de l'indice s'est située encore à 1% au-dessus de l'indice de l'année passée, aussi l'affaiblissement ne peut-il être considéré comme un effondrement général.

### Recul dans toutes les régions – à l'exception de la Suisse du Nord-Ouest

L'humeur trouble sur le marché de l'emploi a affecté toutes les régions, à l'exception de la Suisse du Nord-Ouest où l'offre d'emploi a continué à se positionner avec un léger plus de 2% sur un niveau record de plusieurs années. Ce dernier est imputable non seulement à la puissante industrie chimique mais également d'une manière générale, au secteur de la production qui s'est bien affirmé dans la région. L'Espace Mittelland (-16%) ainsi que la Suisse centrale et orientale (respectivement -11% et -10%) ont accusé un recul supérieur à la moyenne. Dans l'ensemble, ces trois régions ont été particulièrement affectées par le fléchissement de l'offre d'emploi dans les secteurs industriels et techniques. La tendance à la baisse a été moins manifeste dans l'agglomération de Zurich (-7%) et dans la région lémanique (-4%) où les répercussions de l'industrie ont été moindres. En revanche, le recul du secteur de services s'est fait ressentir plus nettement, l'environnement de Zurich étant particulièrement affecté dans les services financiers et la région lémanique dans le secteur du commerce.

La même évolution se révèle dans la comparaison avec l'année passée: la Suisse du Nord-Ouest, avec une hausse constante de 19%, affiche la croissance de loin la plus forte alors que l'Espace Mittelland avec -13% a le plus perdu de terrain.

### Les secteurs "technique, industrie et finance" plus sévèrement touchés

Au cours du quatrième trimestre 2012, l'offre d'emploi s'est rétrécie dans tous les champs professionnels. Les personnels techniques spécialisés, les ingénieurs et les informaticiens (-22%), les secteurs de la finance (-21%), les métiers de l'industrie et de la construction ainsi que la vente (les deux -19%) ont été les plus sévèrement touchés. Alors que l'effondrement dans la vente doit plutôt être interprété comme un retour au niveau à long terme après la hausse supérieure à la moyenne enregistrée au cours du trimestre précédent, des évolutions saisonnières et conjoncturelles ont été manifestes dans les autres secteurs. Le recul saisonnier dans les métiers de l'industrie, de la construction et de la technique a été encore exacerbé par une plus grande réserve des entreprises dans la recherche de personnel – signe que les entreprises évaluent avec prudence l'évolution économique de la nouvelle année. En comparaison à long terme, le recul des postes à pourvoir pour les spécialistes en finance et fiduciaire se remarque. Après une stabilisation au cours des trois trimestres précédents, l'offre d'emploi s'est rétrécie nettement et s'est située 6% en dessous de la valeur de l'année passée, soit au niveau le plus bas au cours des trois dernières années. Ceci pourrait être l'expression de la crise dans le secteur bancaire notamment.

## Media Release – Adecco Switzerland

---

Dans une moindre mesure, l'offre d'emploi a régressé également dans d'autres champs professionnels: soit de 12% pour les catégories management et spécialistes d'organisation (la baisse se manifestant avant tout pour les cadres moyens), 6% dans l'hôtellerie, la restauration et les services personnels, 2% dans le secteur bureau et administration ainsi que la catégorie professionnelle médecine et services sociaux. Par rapport à l'année passée, cette dernière catégorie se distingue par une croissance de 16% imputable avant tout à la demande très élevée en professions médicales. Les métiers de l'enseignement et des services à la personne ont, en revanche, subi des fluctuations plutôt à court terme.

### **Le marché de l'emploi dans la presse encore en recul**

Tout comme l'année dernière, les annonces publiées dans la presse écrite ont subi les effets saisonniers dans des proportions supérieures à la moyenne et ont affiché une baisse de 21% au cours du dernier trimestre 2012. L'offre d'emploi sur les sites Internet des entreprises a reculé de 10%, alors que celle de portails d'emploi en ligne n'a fléchi que de 2%.

### **Contacts**

Adecco Switzerland Press Office

Fabienne Wildbolz, Adecco Switzerland, tél. 044 315 55 69, [press-office@adecco.ch](mailto:press-office@adecco.ch)

Moniteur du Marché d'Emploi Suisse

Alexander Salvisberg, Université de Zurich, tél. 044 635 23 37, [salvisberg@soziologie.uzh.ch](mailto:salvisberg@soziologie.uzh.ch)

### **Au sujet de l'Adecco Swiss Job Market Index (ASJMI)**

En collaboration avec le **Moniteur du Marché d'Emploi Suisse (MME)** à l'**Institut Sociologique de l'Université de Zurich**, Adecco Switzerland publie l'ASJMI à la fin des mois de janvier, avril, juillet et octobre. Avec l'ASJMI, la Suisse dispose d'un instrument de mesure scientifique complet de l'évolution des offres d'emploi dans la presse et sur Internet. Il repose sur des enquêtes représentatives trimestrielles sur les offres d'emploi dans la presse, sur les portails d'emploi en ligne et les sites Internet des entreprises.

L'ASJMI se base sur le décompte des postes inscrits dans 90 titres de presse (journaux et afficheurs) sur 12 portails d'emploi en ligne et 1'300 sites Internet des entreprises.

### **Au sujet d'Adecco Switzerland**

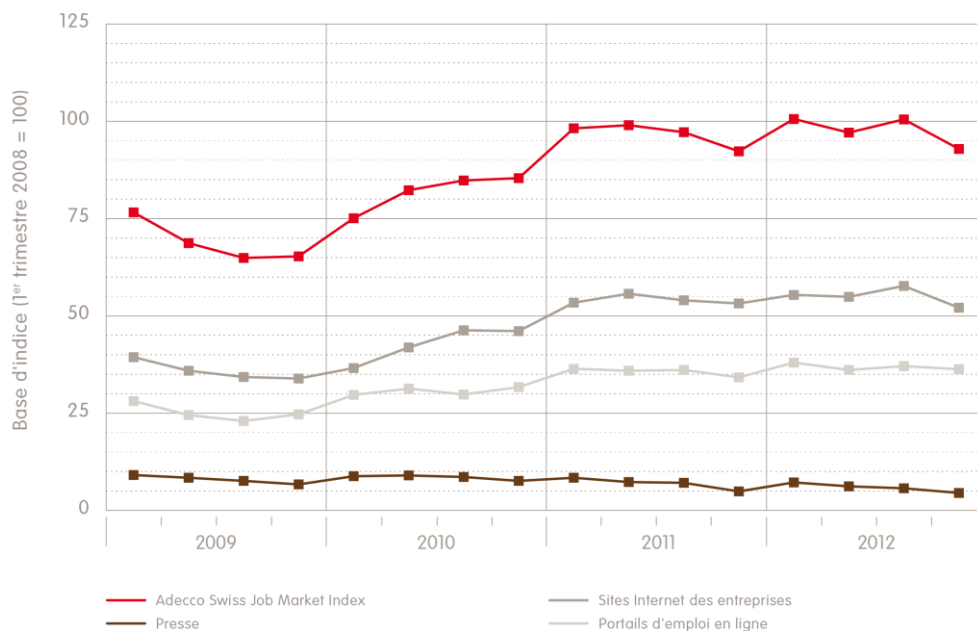
Avec plus de 50 ans d'expérience, Adecco Switzerland est le premier prestataire en Suisse de services du personnel dans le domaine du Working Life Cycle. L'entreprise emploie plus de 450 collaboratrices et collaborateurs internes et est représentée, à l'échelle nationale, par plus de 100 succursales réparties sur 50 sites. Adecco Switzerland offre un portefeuille de services varié: location de services et placement de personnel, outsourcing, formations de base et continue et training, HR consulting ainsi que des prestations de projet orientées vers le client.

Adecco S.A. est le leader mondial des solutions en ressources humaines, avec son siège principal établi en Suisse. La société, présente dans le classement des entreprises Fortune Global 500, est cotée à la SIX Swiss Exchange.

## Media Release – Adecco Switzerland

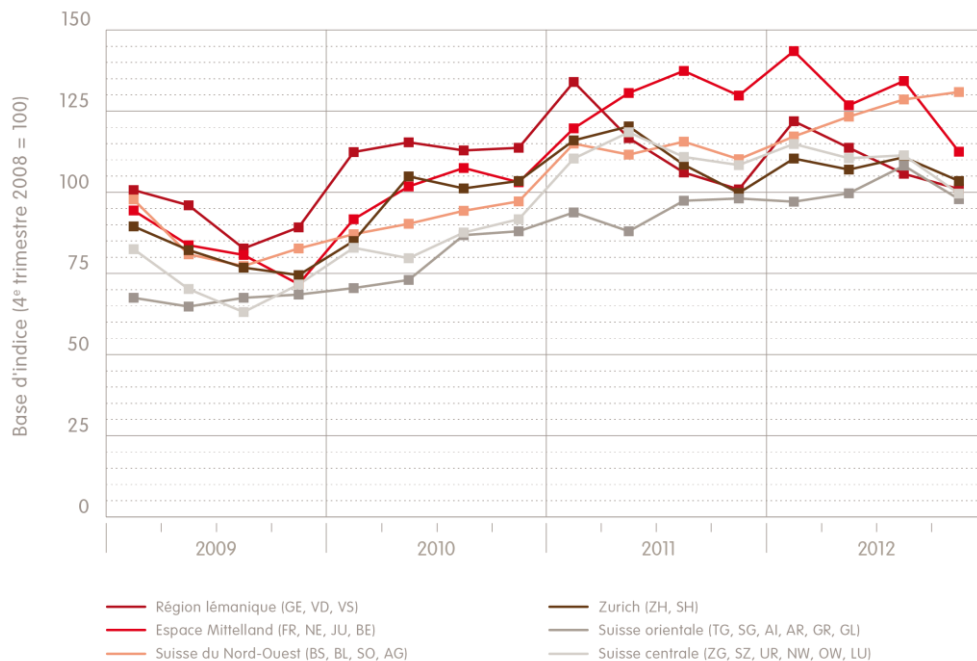
### Adecco Swiss Job Market Index

Indice global et indices partiels



### Adecco Swiss Job Market Index

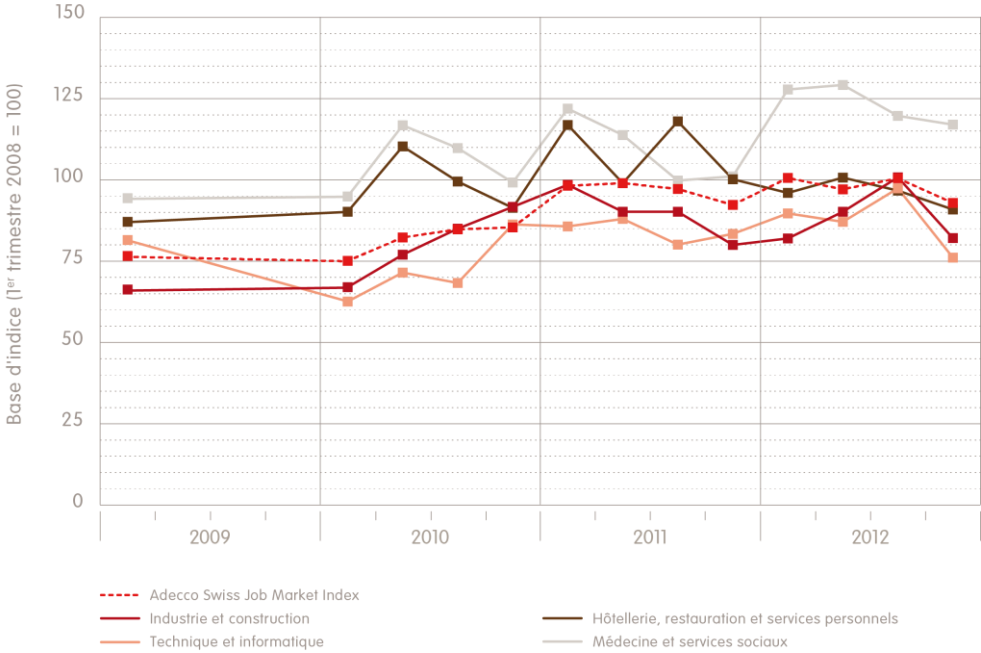
Indices par grande région



Le développement dans le Tessin n'est pas présenté séparément en raison du nombre insuffisant de cas.

Media Release – Adecco Switzerland

**Adecco Swiss Job Market Index**  
Indices par profession I



**Adecco Swiss Job Market Index**  
Indices par profession II

