

Le marché suisse de l'emploi résiste aux turbulences mondiales

Zurich, le 20 octobre 2011. Contrairement à la persistance d'une situation économique mondiale inquiétante, le marché suisse de l'emploi s'est montré une nouvelle fois étonnamment stable au troisième trimestre 2011. Le nombre des offres d'emploi n'a diminué que légèrement. C'est ce que révèlent les dernières valeurs trimestrielles de l'Adecco Swiss Job Market Index (ASJMI), l'unité de mesure de l'Université de Zurich pour l'ensemble des postes à pourvoir en Suisse, diffusés sur Internet et dans la presse. Dans la région lémanique et la grande région de Zurich, les offres d'emploi ont reculé tandis que celles pour la Suisse orientale étaient en augmentation. Le secteur industriel et commercial est resté dans une large mesure inchangé, pour les services sociaux et dans le domaine bureau, les offres ont nettement diminué.

Avec un léger recul de 2% à 97,2 points, l'Adecco Swiss Job Market Index est demeuré pratiquement constant au troisième trimestre. Les offres d'emploi stables depuis début 2011 ont donc continué à se maintenir à un niveau élevé: le nombre des postes à pourvoir était de 15% plus élevé qu'au même trimestre de l'année précédente et seulement de 6% en dessous du niveau maximal de juin 2008.

Des offres d'emploi en recul dans la région de Zurich et la région lémanique

Les différentes grandes régions ont connu une évolution différenciée. La région lémanique a enregistré, pour la deuxième fois consécutive, un recul des offres d'emploi. La comparaison avec le trimestre précédent révèle une diminution de l'indice régional de 9%. Le même changement a pu être observé dans la région de Zurich. Le recul de la catégorie professionnelle des services a eu un fort impact dans ces deux grandes régions dont le secteur des services est particulièrement développé par rapport aux autres régions de la Suisse. Les offres d'emploi étaient également légèrement en recul en Suisse centrale (-6%). La Suisse du Nord-Ouest a enregistré par contre une hausse modérée (+4%). Le volume des postes à pourvoir y a atteint de nouveau le niveau du premier trimestre 2011.

C'est la Suisse orientale qui a enregistré la plus grande hausse (+11%). Dans une comparaison à long terme, elle est cependant toujours à la traîne par rapport aux autres régions. L'Espace Mittelland s'est positivement développé pour la troisième fois consécutive (+5%). Comparé à l'année précédente, l'Espace Mittelland a enregistré la plus forte hausse de toutes les régions (+28%), avant la Suisse centrale (+27%) et la Suisse du Nord-Ouest (+23%). La région de Zurich et la région lémanique se situent avec respectivement une hausse de 7% et une baisse de 6% en net recul par rapport à l'année précédente.

Image hétérogène persistante dans les domaines des prestations de service, de l'industrie et du commerce

Dans l'hôtellerie, la restauration et les services personnels, le nombre des postes à pourvoir proposés a augmenté de 19%, aucun autre domaine n'ayant enregistré une hausse au troisième trimestre. Les offres d'emploi pour l'industrie et le bâtiment sont demeurées constantes, celles pour le management et l'organisation sont quasiment restées stables (-2%).

Les offres d'emploi ont reculé dans les catégories professionnelles finances et fiduciaire (-5%), vente et marketing (-6%) ainsi que technique et informatique (-9%). Les catégories médecine et services sociaux ont subi des diminutions significativement plus élevées (-12%) ainsi que la catégorie bureau et administration (-18%). Pour la catégorie des services sociaux, c'est en particulier le fort recul des offres d'emploi pour les enseignants après le début de la nouvelle année scolaire qui est à souligner tandis que l'offre d'emploi dans le domaine de la santé n'a guère changé.

Ceci démontre que c'est avant tout le domaine des prestations de services qui souffre des perspectives conjoncturelles toujours aussi incertaines, si l'on met à part le fait que l'offre d'emploi est très fluctuante dans le domaine des services personnels, tandis que la catégorie industrie et technique s'est

Media Release – Adecco Switzerland

étonnamment bien défendue jusqu'à présent. Ce qui est intéressant dans ce contexte, c'est une perspective à plus long terme: l'ensemble des offres d'emploi a augmenté de 30% depuis le premier trimestre 2010, alors que le volume pour les professions de l'industrie et du bâtiment (+35%) et celui pour les ingénieurs, techniciens et informaticiens (+28%) a augmenté dans la même proportion, ce qui fait de ces deux domaines la locomotive de la reprise. Il en va par contre tout autrement pour les catégories professionnelles finances et fiduciaire ($\pm 0\%$) ainsi que bureau et administration (+3%). Celles-ci se retrouvent sur le même niveau qu'il y a un an et demi après la chute conjoncturelle de 2009.

Utilisation quasi inchangée des canaux diffusant des offres d'emploi

Les parts des trois canaux d'annonce étudiés (presse, sites Internet des entreprises et portails d'emploi en ligne) n'ont que très peu changé au troisième trimestre. La presse, dont la part a été en net recul au cours des derniers trimestres, a enregistré une baisse modérée de 3%. La part des sites Internet des entreprises a également diminué de 3% tandis que les portails d'emploi en ligne ont légèrement augmenté de 1%.

Contacts

Adecco Switzerland Press Office

Fabienne Wildbolz, Adecco Switzerland, tél. 044 315 55 69, press-office@adecco.ch

Moniteur du Marché d'Emploi Suisse

Alexander Salvisberg, Université de Zurich, tél. 044 635 23 37, salvisberg@soziologie.uzh.ch

Au sujet de l'Adecco Swiss Job Market Index (ASJMI)

En collaboration avec le **Moniteur du Marché d'Emploi Suisse (MME)** à l'**Institut Sociologique de l'Université de Zurich**, Adecco Switzerland publie l'ASJMI à la fin des mois de janvier, avril, juillet et octobre. Avec l'ASJMI, la Suisse dispose d'un instrument de mesure scientifique complet de l'évolution des offres d'emploi dans la presse et sur Internet. Il repose sur des enquêtes représentatives trimestrielles sur les offres d'emploi dans la presse, sur les portails d'emploi en ligne et les sites Internet des entreprises.

L'ASJMI se base sur le décompte des postes inscrits dans 90 titres de presse (journaux et afficheurs) sur 12 portails d'emploi en ligne et 880 sites Internet des entreprises.

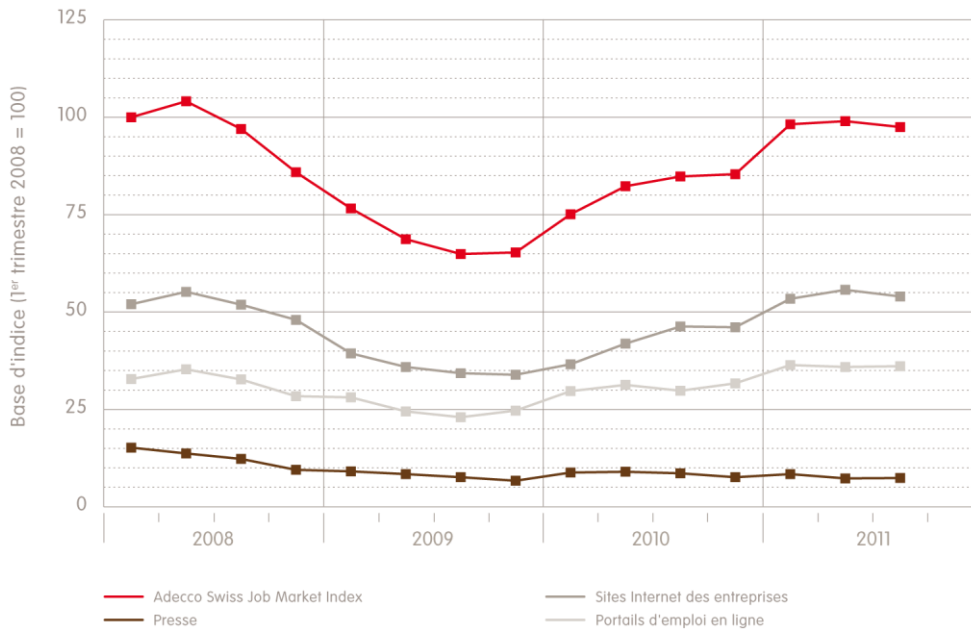
Au sujet d'Adecco Switzerland

Avec plus de 50 ans d'expérience, Adecco Switzerland est le premier prestataire en Suisse de services du personnel dans le domaine du Working Life Cycle. L'entreprise emploie plus de 450 collaboratrices et collaborateurs internes et est représentée, à l'échelle nationale, par plus de 100 succursales réparties sur 50 sites. Adecco Switzerland offre un portefeuille de services variés: location de services et placement de personnel, outsourcing, formations de base et continue et training, HR consulting ainsi que des prestations de projet orientées vers le client.

Adecco S.A. est le leader mondial des solutions en ressources humaines, avec son siège principal établi en Suisse. La société, présente dans le classement des entreprises Fortune Global 500, est cotée à la SIX Swiss Exchange.

Media Release – Adecco Switzerland

Adecco Swiss Job Market Index Indice global et indices partiels



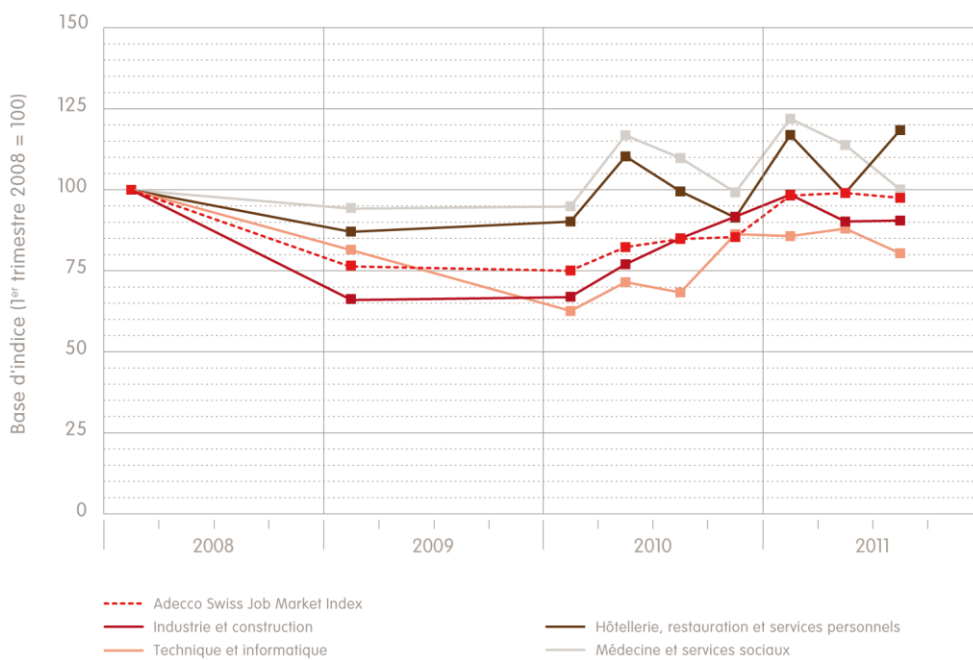
Adecco Swiss Job Market Index Indices par grande région



Le développement dans le Tessin n'est pas présenté séparément en raison du nombre insuffisant de cas.

Media Release – Adecco Switzerland

Adecco Swiss Job Market Index
Indices par profession I



Adecco Swiss Job Market Index
Indices par profession II

