

Le marché de l'emploi suisse: dynamique de croissance enrayée

Zurich, le 21 juillet 2011. Au cours du deuxième trimestre 2011, la dynamique de croissance encore sensible au printemps a complètement disparu du marché de l'emploi suisse. C'est ce que révèlent les dernières valeurs trimestrielles de l'Adecco Swiss Job Market Index (ASJMI), l'unité de mesure de l'Université de Zurich pour l'ensemble des postes à pourvoir en Suisse, diffusés sur Internet et dans la presse. Dans la région lémanique, les offres d'emploi ont nettement reculé, tant dans le secteur de l'hôtellerie-restauration que dans celui de l'administration. En revanche les entreprises ont publié un nombre étonnamment élevé d'offres d'emploi de cadres. Dans l'ensemble, les acteurs sur le marché de l'emploi se sont montrés déstabilisés.

Le grand dynamisme du premier trimestre 2011 (+15%) est révolu: avec une hausse n'atteignant plus qu'1% au cours du deuxième trimestre, l'Adecco Swiss Job Market Index est demeuré pratiquement constant par rapport au trimestre précédent. Le volume des postes à pourvoir se situe actuellement toujours à un plus de 20% par rapport à l'année précédente et à 5% seulement en dessous de la valeur maximale enregistrée à ce jour en juin 2008.

La région lémanique perd son avance, l'Espace Mittelland et la Suisse centrale regagnent du terrain

Les différents espaces géographiques ont connu une évolution différenciée au cours du deuxième trimestre. La région lémanique a subi une chute nette avec un recul de 13%. Cette dernière ne devrait cependant pas être surestimée eu égard à l'évolution positive supérieure à la moyenne enregistrée le trimestre précédent. Dans une comparaison à plus long terme, la région lémanique a été entravée par la correction actuelle dans le gros du peloton suisse.

Déjà pour la deuxième fois consécutive, la demande en personnel a augmenté dans l'Espace Mittelland (+9%) et en Suisse centrale (+7%). Dans l'Espace Mittelland, avec le poids lourd de Berne, la demande dans le secteur de la santé a déployé des effets positifs, alors qu'en Suisse centrale, c'est avant tout le commerce qui a contribué à la croissance.

La grande région de Zurich a enregistré une hausse modérée (+4%). Les offres d'emploi ont légèrement reculé en Suisse du Nord-Ouest (-3%), alors que la Suisse orientale avec son industrie plutôt traditionnelle a accusé un recul de 6%. En comparaison à long terme, elle demeure dernière du classement.

Vent en poupe pour les postes de cadres, baisse pour l'hôtellerie, la restauration et l'administration

Dans la catégorie professionnelle management et organisation, les offres d'emploi pour les fonctions de direction de services, filiales et projets ont augmenté pour la troisième fois consécutive (+4%). Les personnels techniques spécialisés tels qu'ingénieurs et spécialistes en informatique ont également enregistré une légère hausse (+3%). Dans toutes les autres catégories professionnelles, le volume des offres d'emploi a décliné par rapport au trimestre précédent. Les deux catégories bureau et administration ont été les plus touchées (-17%) ainsi que l'hôtellerie, la restauration et les services personnels (-15%). Ces deux catégories avaient encore bénéficié d'une hausse supérieure à la moyenne lors du dernier trimestre.

Il est étonnant que la tendance négative observée dans la plupart des catégories professionnelles n'ait pas eu davantage d'incidence sur l'ensemble du marché de l'emploi. La raison en est le nombre exceptionnellement élevé d'offres de postes d'apprentis publiées lors du deuxième trimestre – notamment dans l'industrie de la construction. Celles-ci ne sont pas prises en compte dans la présentation des indices professionnels mais sont intégrées dans l'indice global.

Media Release – Adecco Switzerland

L'impression d'ensemble de l'ASJMI pour le deuxième trimestre 2011 est hétérogène et en partie contradictoire. Cette évolution et la chute soudaine de la dynamique de croissance amènent à conclure que les discussions actuelles autour de l'euro et de la situation économique mondiale ont déstabilisé les acteurs du marché de l'emploi. Les entreprises attendront les évolutions dans les prochains mois avant d'investir de nouveau.

Nouveau recul pour les annonces dans la presse

Suite à la légère hausse lors du dernier trimestre, le nombre des postes publiés dans la presse a de nouveau baissé (-13%). Le volume d'emplois publiés sur les portails d'emploi en ligne, apuré des annonces multiples, n'a affiché une évolution que légèrement négative (-1%). Les offres d'emploi sur les sites Internet des entreprises ont enregistré une légère hausse (+4%), surtout en raison des postes d'apprentis publiés essentiellement sur ce canal.

Contacts

Adecco Switzerland Press Office

Fabienne Wildbolz, Adecco Switzerland, tél. 044 315 55 69, press-office@adecco.ch

Moniteur du Marché d'Emploi Suisse

Alexander Salvisberg, Université de Zurich, tél. 044 635 23 37, salvisberg@soziologie.uzh.ch

Au sujet de l'Adecco Swiss Job Market Index (ASJMI)

En collaboration avec le **Moniteur du Marché d'Emploi Suisse (MME)** à l'**Institut Sociologique de l'Université de Zurich**, Adecco Switzerland publie l'ASJMI à la fin des mois de janvier, avril, juillet et octobre. Avec l'ASJMI, la Suisse dispose pour la première fois d'un instrument de mesure scientifique complet de l'évolution des offres d'emploi dans la presse et sur Internet. Il repose sur des enquêtes représentatives trimestrielles sur les offres d'emploi dans la presse, sur les portails d'emploi en ligne et les sites Internet des entreprises.

L'ASJMI se base sur le décompte des postes inscrits dans 90 titres de presse (journaux et afficheurs) sur 12 portails d'emploi en ligne et 880 sites Internet des entreprises.

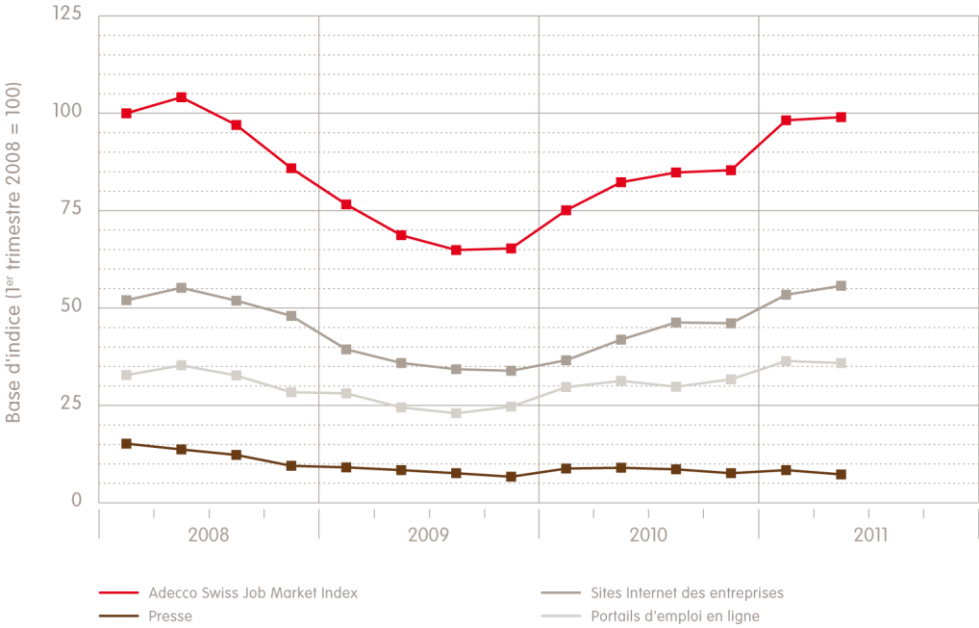
Au sujet d'Adecco Switzerland

Avec plus de 50 ans d'expérience, Adecco Switzerland est le premier prestataire en Suisse de services du personnel dans le domaine du Working Life Cycle. L'entreprise emploie plus de 450 collaboratrices et collaborateurs internes et est représentée, à l'échelle nationale, par plus de 100 succursales réparties sur 50 sites. Adecco Switzerland offre un portefeuille de services varié: location de services et placement de personnel, outsourcing, formations de base et continue et training, HR consulting ainsi que des prestations de projet orientées vers le client.

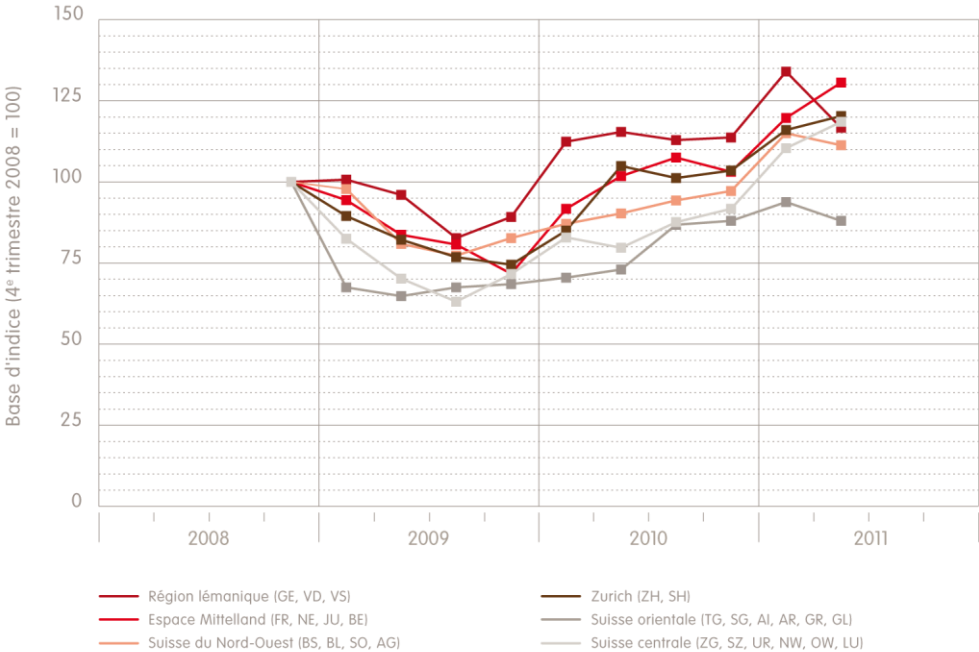
Adecco S.A. est le leader mondial des solutions en ressources humaines, avec son siège principal établi en Suisse. La société, présente dans le classement des entreprises Fortune Global 500, est cotée à la SIX Swiss Exchange.

Media Release – Adecco Switzerland

Adecco Swiss Job Market Index
Indice global et indices partiels



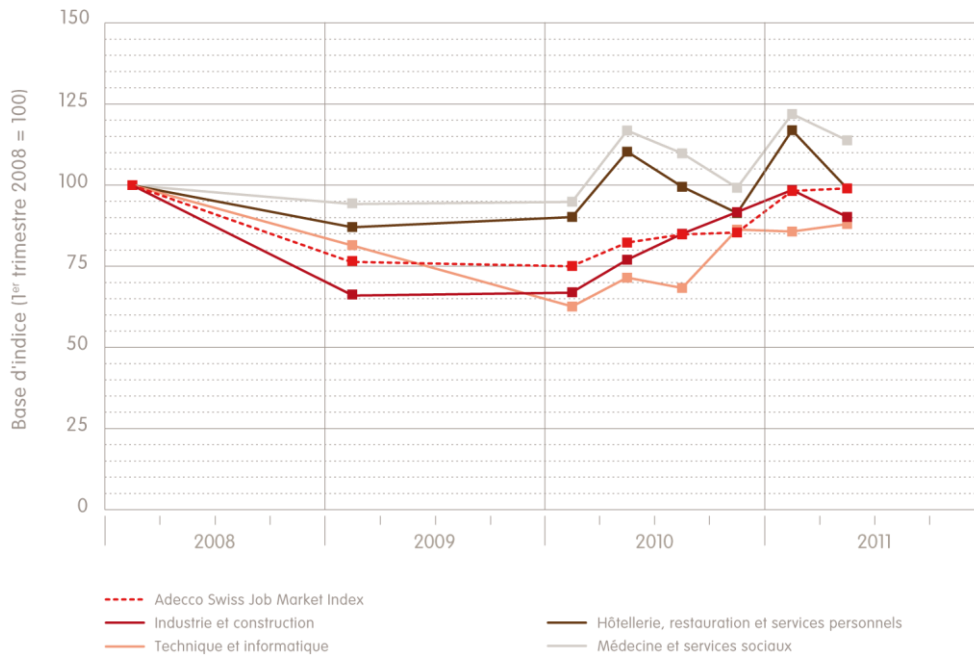
Adecco Swiss Job Market Index
Indices par grande région



Le développement dans le Tessin n'est pas présenté séparément en raison du nombre insuffisant de cas.

Media Release – Adecco Switzerland

Adecco Swiss Job Market Index
Indices par profession I



Adecco Swiss Job Market Index
Indices par profession II

